

## OBJECTIFS

Etre capable d'identifier les objectifs de l'épargne salariale sous ses différentes formes.

A l'issue du stage, le participant maîtrise :

- les différentes formes d'épargne salariale
- les caractéristiques de chacun des cadres d'épargne salariale
- les différentes finalités de l'épargne salariale pour l'employeur
- les avantages financiers et fiscaux pour les salariés

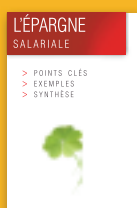
## PROGRAMME

### RÉF. EPAS

- > Durée : 2 jours
- > Accessibilité :
  - Collaborateurs en charge de la gestion ou de la commercialisation d'offres d'épargne salariale
- > Pré-requis :
  - Posséder les bases de l'Assurance Vie (AVIN) ou de la protection sociale des salariés (PSRP)
- > Calendrier 2007 Paris :
  - 21 et 22 juin
  - 8 et 9 octobre
  - 17 et 18 décembre
- > Tarif : 700 EUR HT
- > Intra-entreprise : OUI
- Nous consulter

LES + DE RLT CONSULTING

- > NOTRE FICHE DE SYNTHÈSE :
  - EPARGNE SALARIALE



- > NOS OPTIONS À LA CARTE :
  - APPLICATION COMMERCIALE

- > LE PLAN D'ÉPARGNE ENTREPRISE (PEE)
  - entreprises et salariés concernés
  - modalités de versements salariés et employeur
  - régime social et fiscal
  - indisponibilité
  - débloccage
  - transfert
- > LE PLAN D'ÉPARGNE INTERENTREPRISES (PEI)
  - entreprises et salariés concernés
  - création du PEI
  - règlement du PEI
  - modalités de versements et de gestion
  - transfert
- > LE PLAN D'ÉPARGNE RETRAITE COLLECTIF (PERCO)
  - conditions de création et d'accès
  - modalités de versements
  - fiscalité applicable
  - indisponibilité et débloccage
  - transfert
- > L'ACCORD D'INTÉRESSEMENT
  - entreprises et salariés concernés
  - mise en place
  - accord d'intéressement
  - mode de calcul
  - fonctionnement
  - principe de non-substitution
- > L'ACCORD DE PARTICIPATION
  - entreprises et salariés concernés
  - formule comptable de la réserve spéciale de participation (RSP)
  - fonctionnement
  - débloccage anticipé
  - transfert
- > L'ACTIONNARIAT SALARIÉ
  - consultations
  - attribution gratuite d'actions
  - augmentation de capital réservé aux salariés
  - incitations fiscales
- > VALIDATION DES ACQUIS

PROGRAMME PERSONNALISABLE DANS LE CADRE D'UNE FORMATION INTRA-ENTREPRISE - CONTACTEZ NOUS

## MÉTHODES ET OUTILS PÉDAGOGIQUES

- > Exposé du Formateur à l'aide de diaporamas animés
- > Illustrations par des exemples et des cas concrets
- > Méthodes pédagogiques actives favorisant la construction du savoir sous forme d'exercices pratiques :
  - remise à chaque participant de nos fiches de synthèse sur les thèmes abordés
  - exploitation des fiches de synthèse par les participants pour répondre à la problématique donnée
  - correction en commun, synthèse et apports complémentaires